



WERKPLAN

2019-2020

COC ROTTERDAM RIJNMOND

Tel 010 41 41 555
Email secretariaat@cocrotterdam.nl

Schiedamsesingel 173
3012 BB Rotterdam

www.cocrotterdam.nl

Werkplan 2019-2020

Inleiding door het bestuur.....	2
De regio Rotterdam Rijnmond.....	3
Zichtbaarheid en samenwerking.....	4
Marketing en nieuwe doelgroepen.....	5
Politieke beïnvloeding verbeteren	6
Ondersteunen van kwetsbare groepen	7
Blijvend verbeteren van de voorlichting.....	8
LHBTI-vluchtelingen.....	9
Conceptbegroting 2019 en 2020	10





COC ROTTERDAM

IOND

Inleiding door het bestuur

We zijn trots. Heel trots op het COC Rotterdam Rijnmond. Het is mooi om te zien dat de basis op orde is; we hebben een mooi pand, een divers aanbod aan ontmoetingsgroepen en een steeds beter lopend voorlichtingsproject. Ook wordt onze politieke lobby steeds zichtbaarder.

Richting de toekomst zien we mogelijkheden om te verbeteren en te groeien. Hier willen we ons op focussen in het werkplan voor de jaren 2019 en 2020, het is voor het eerst dat we een werkplan presenteren voor meerdere jaren.

Het bestuur heeft een aantal prioriteiten voor de komende twee jaar benoemd:

1. De regio buiten de stad Rotterdam meer ondersteunen en betrekken.
2. De zichtbaarheid en samenwerking verbeteren.
3. De marketing verbeteren en nieuwe doelgroepen aanspreken.
4. De politieke beïnvloeding verbeteren.
5. De kwetsbare groepen ondersteunen.
6. Het voorlichtingsproject blijven verbeteren.

In dit werkplan lichten we per prioriteit toe wat we willen bereiken en hoe we dat voor ons zien. Het werkplan sluiten we af met een begroting voor de jaren 2019 en 2020 waarin we de verwachte financiële ontwikkelingen schetsen.

Eyasu Balcha	voorzitter
Ingmar van Bloois	secretaris
Marcel van Helden	penningmeester
Maartje Loogman	algemeen bestuurslid



De regio Rotterdam Rijnmond

Onze vereniging heeft een groot verzorgingsgebied: van Hoek van Holland via Lansingerland naar Gouda en Waddinxveen, Gorinchem, Dordrecht, de Zuid-Hollandse eilanden Goeree-Overflakkee, de Hoeksche Waard en alles wat daartussen ligt. De gehele regio Zuid-Holland Zuid. In veel van deze gemeenten zijn verschillende LHBTI-organisaties actief en er wordt in meer of mindere mate LHBTI-beleid gevoerd.

De komende twee jaar willen we als COC Rotterdam Rijnmond meer contact onderhouden met mensen die zich in al deze gemeenten bezighouden met LHBTI-beleid en -ontmoeting. We willen meer contact met regionale media en een uitwisseling van goed LHBTI-beleid tussen verschillende gemeenten aanmoedigen en bevorderen.

Door de naamsverandering naar COC Rotterdam Rijnmond zoeken we meer aansluiting bij LHBTI-organisaties buiten de stad Rotterdam. We willen een themadag organiseren binnen het bestuur van COC Rotterdam Rijnmond gewijd aan LHBTI-beleid in de regio. Hiernaast zal een werkgroep gestart worden binnen onze vereniging die zich bezighoudt met politiek en de regio.

Er zal een inventarisatie gemaakt worden van alle LHBTI-initiatieven binnen de regio Rotterdam Rijnmond en het doel is het organiseren van een conferentie voor al deze organisaties die binnen onze regio actief zijn.



Zichtbaarheid en samenwerking

Het COC Rotterdam Rijnmond doet heel veel, maar de buitenwereld weet hier nog onvoldoende van af. Elke week komen tientallen vrijwilligers en deelnemers bij elkaar om elkaar te ontmoeten. Elk jaar vinden zo honderden mensen steun en ontwikkeling onder de vlag van het COC. Het is belangrijk dat het COC meer erkenning krijgt voor deze succesvolle initiatieven. In Rotterdam zijn veel LHBTI-organisaties actief. Samenwerking met deze organisaties en mensen is belangrijk. Samen staan we sterk als LHBTI-gemeenschap. Een gezamenlijke lobby richting de gemeente is effectiever dan wanneer ieder voor zich lobbyt. Het COC Rotterdam Rijnmond kan hierbij een coördinerende en verbindende rol spelen.

We willen allereerst goede contacten met andere LHBTI-organisaties en gemeenten en meer en beter contact tussen het bestuur en de werkgroepen binnen onze vereniging. Daarnaast willen we meer en betere externe communicatie over de succesvolle initiatieven van COC Rotterdam Rijnmond en betere interne communicatie over wat er speelt binnen de vereniging. Het gaat hierbij zowel om de verbinding tussen de werkgroepen en de vereniging zelf als om de verbinding tussen de werkgroepen en het bestuur.

Door het zoeken naar een coördinator of bestuurslid externe communicatie kan dit verbeterd worden. De nieuwsbrief moet structureel meer vulling en verzending krijgen. Een onderzoek naar de optie om interne en/of externe communicatie uit te besteden door het bieden van een stageplaats. Het is belangrijk dat zowel werkgroepen als bestuur zichtbaar aanwezig zijn bij evenementen binnen de regio. Een mogelijke regionale LHBTI-conferentie om ideeën en expertise uit te wisselen vergroot onze zichtbaarheid en een scherpere verdeling van portefeuilles en werkgroepen binnen het bestuur kunnen bijdragen aan duidelijkere communicatie.



Marketing en nieuwe doelgroepen

Het COC wordt steeds zichtbaarder en actiever. Het blijvend bijdragen aan dit positieve imago is belangrijk, want onze vereniging is een belangrijke kennisbank en belangenbehartiger voor LHBTI's. COC Rotterdam Rijnmond is eigentijds en heeft veel te bieden, ook voor jongeren en mensen met een migratieachtergrond.

We willen een grotere diversiteit aan doelgroepen bereiken met het aanbod dat we al hebben. Belangrijke doelgroepen zijn jongeren en LHBTI's met een migratieachtergrond. Hierbij is het van belang dat we trots communiceren over onze succesvolle initiatieven.

Door te inventariseren welke initiatieven al bestaan om deze groepen te voorzien in hun behoefte en door het werven van mensen om nieuwe initiatieven van de grond te krijgen willen we ons imago verbeteren. Een voorbeeld is PinkMarrakech voor LHBTI's met een Marokkaanse achtergrond en Respect2Love voor LHBTI's van verschillende afkomst.

Door het beter benutten van onze mediakanalen bereiken we meer mensen. Het delen van evenementen en nieuwsberichten via Facebook werpt vruchten af en de betrokkenheid bij en zichtbaarheid van onze vereniging is daardoor al enorm gegroeid. Door contacten met traditionele media te verbeteren krijgen we meer aandacht voor COC Rotterdam Rijnmond.



Politieke beïnvloeding verbeteren

Onze vereniging is al 71 jaar de belangenbehartiger voor de LHBTI-gemeenschap in stad en regio Rotterdam. Het is belangrijk om deze positie te behouden en uit te breiden. COC Rotterdam Rijnmond moet een samenwerkingspartner zijn voor het vormgeven van LHBTI-beleid in de gehele regio Zuid-Holland Zuid.

We willen een beter beeld krijgen van de politieke ontwikkelingen in zowel de gemeente Rotterdam als in alle andere gemeenten in ons verzorgingsgebied op het terrein van LHBTI-beleid. Een gezamenlijke lobby richting gemeenten namens verschillende LHBTI-organisaties draagt hier aan bij. Door het nemen van een leidende en coördinerende rol als het gaat om roze verkiezingsdebatten en roze stembusakkoorden versterken wij de positie van onze mooie en actieve vereniging.

Door het opstarten van een werkgroep Politiek en Regio binnen COC Rotterdam Rijnmond zullen we beter in staat zijn deze leidende rol te nemen en sneller en adequater te kunnen reageren op ontwikkelingen. Een voorbeeld hiervan is het organiseren van een Roze Verkiezingsdebat en Roze Stembusakkoord voor de Provinciale Statenverkiezingen van 20 maart 2019 en dus indirect invloed uitoefenen op de te kiezen Eerste Kamerleden.



Ondersteunen van kwetsbare groepen

Binnen COC Rotterdam Rijnmond gaat er veel goed. Dit is vooral te danken aan de vele betrokken, enthousiaste en onmisbare vrijwilligers die hun tijd inzetten voor de vereniging. Veel kwetsbare groepen als LHBTI-vluchtelingen, transgenders en hun naasten, LHBTI-ouderen en -jongeren vinden een veilige plek bij het COC. We willen de vele vrijwilligers die onze vereniging heeft meer erkenning geven voor hun werk en meer kwetsbare groepen bereiken waar deze behoefte is.

Dit houdt in dat COC Rotterdam Rijnmond de onmisbare bijdrage van de vrijwilligers nog meer gaat waarderen en dat de vrijwilligers beter betrokken worden bij wat er speelt.

AutiRoze heeft COC Rotterdam Rijnmond benaderd om LHBTI's met autisme een plek voor ontmoeting te bieden binnen onze vereniging. Dit zal onder de vlag van het landelijke project AutiRoze zijn. Het bestuur speelde al langere tijd met deze gedachte en deze zal ook uitgevoerd gaan worden.

Door het frequent organiseren van een overleg met coördinatoren en bestuur houdt iedereen elkaar op de hoogte van wat er binnen de vereniging speelt. Een vrijwilligersbeleid ontwikkelen zorgt ervoor dat vrijwilligers zich kunnen blijven ontwikkelen en dit houdt ook in dat er ook gekeken zal worden naar manieren om vrijwilligers immaterieel te bedanken en belonen.



Blijvend verbeteren van de voorlichting

De missie van het voorlichtingsproject is het bereiken van zoveel mogelijk Rotterdamse leerlingen en een goed beeld geven van seksuele- en genderdiversiteit binnen de samenleving. Alle jongeren verdienen het om op te groeien met een reëel beeld van de samenleving waarin zij zichzelf kunnen zijn. Leerlingen die zich anders voelen dan hun hetero- of cisgender leeftijdsgenoten stuiten nog steeds op veel weerstand op school.

Het imago van het voorlichtingsproject wordt verder versterkt en zal beter gaan aansluiten op de scholen en leerlingen in deze regio is van groot belang, net als langdurige samenwerking met scholen en het zo goed mogelijk intern opleiden en begeleiden van de vrijwilligers. Door het samenwerken met partnerorganisaties wordt de positie van LHBTI-jongeren verbeterd.

Het voorlichtingsproject zal verder vormgegeven worden en de organisatiestructuur wordt vastgelegd. Er zullen trainingen en cursussen worden aangeboden en er zal meer worden geïnvesteerd in vrijwilligersmanagement. Frequenter overleg zorgt voor een grotere betrokkenheid bij de voorlichting en daardoor wordt plannen, evalueren, analyseren en interpreteren van voorlichtingen vergemakkelijkt. Evaluaties door docenten en leerlingen zorgen voor een hoge kwaliteit van de gastlessen die onze vrijwilligers op scholen geven.

Er zullen meer nieuwe vrijwilligers worden aangetrokken en deze zullen intensief begeleiden gemotiveerd worden. Door middel van teambuilding en regelmatig overleg blijft iedereen scherp en de kwaliteit blijft gewaarborgd. Werkvormen worden geëvalueerd en vernieuwd zodat onze gastlessen interessant blijven.



LHBTI-vluchtelingen

De opvang en begeleiding van LHBTI-vluchtelingen blijft de inzet van het werk van Connected. De enthousiaste groep vrijwilligers zal ook de komende twee jaar maandelijkse bijeenkomsten organiseren voor deze kwetsbare groep in de samenleving. Op de maandelijkse zaterdagmiddag wordt de mogelijkheid geboden om elkaar te ontmoeten en worden activiteiten georganiseerd die deze groep in contact brengt met de samenleving van onze regio.

Naast de ontmoetingsmogelijkheden wordt ook veel aandacht gegeven aan LHBTI-vluchtelingen die na de procedure in Rotterdam zijn komen wonen. Hoe geef je je leven vorm in dit land, hoe werken de praktische zaken en ga zo maar door. Bijvoorbeeld door regelmatig gezamenlijk boodschappen doen, koken en samen eten leert men elkaar kennen en leren de bezoekers hun weg vinden in Nederland.

Om beter invulling te kunnen geven aan de ontmoetingen en om de bezoekers van Connected beter te kunnen ondersteunen zullen de vrijwilligers die bij Connected betrokken zijn een programma voor deskundigheidsbevordering opstellen. Voor de individuele begeleiding wordt nauw samengewerkt met de werkgroep Informatie & Advies.



Conceptbegroting 2019 en 2020

Inkomsten

Ledengelden	10000
Donaties	4000
Subsidies	12500
Aanbesteding	7500
Saldo opbrengsten voorlichting	3000
Saldo baromzet	4300
Overig	150
	41450

Uitgaven

Algemeen	-1413,82
Huisvesting	-18400
Kantoor & Website	-2300
Drukwerk & Porti	-1450
Reiskostenvergoedingen	-2500
Representatie	-2606,18
Bankkosten & beheer	-1480
Projectkosten	-11300
	-41450

