



COCROTTERDAM

J A A R V E R S L A G

2 0 1 7

COC Rotterdam
Schiedamsesingel 173
3012 BB Rotterdam

www.cocrotterdam.nl
secretariaat@cocrotterdam.nl
Tel: 010 41 41 555



INHOUDSOPGAVE

Inleiding	Pagina 2
Belangen behartigen	Pagina 3
Bij Ons – Het vrouwencafé	Pagina 3
Communicatie	Pagina 3
Connected	Pagina 3
Informatie en Advies	Pagina 4
Jongeren en Voorlichting	Pagina 4
Jubileumactiviteiten	Pagina 5
LHBTI-ouderen	Pagina 5
OOXO!	Pagina 6
Secretariaat	Pagina 6
Transgender en Intersekse	Pagina 6
Veiligheid en Samenwerking	Pagina 7
Wereld aidsdag 2017	Pagina 7
Financiën	Pagina 8

INLEIDING

Afgelopen jaar was de periode waarin we als vereniging mochten vieren dat wij ons al zeventig jaar succesvol en op diverse manieren kunnen inzetten voor een inclusieve samenleving in regio en stad Rotterdam. Met hoogtepunten als de Rotterdam Pride, presentaties bij partnerorganisaties, het Roze verkiezingsdebat en een betere samenwerking met de Federatie heeft de vereniging laten zien dat zij zich nog net zo hard inzet voor een inclusieve samenleving en acceptatie als de jaren ervoor en daar mogen we trots op zijn.

Door veel extern werk is de samenwerking en het werk binnen de vereniging niet altijd op het niveau geweest zoals iedereen graag zou zien. COC Rotterdam heeft veel complimenten gekregen op het werk en de zichtbaarheid van de vereniging. Hier mogen we trots op zijn als vereniging en de volgende taak is het nog meer verbinden van de groepen en activiteiten binnen onze deuren.

De bedoeling was dat de vereniging zich goed liet zien aan leden en samenleving, waar we voor staan, waar we aan werken en wat we bereikt hebben. De meerwaarde en het belang van COC Rotterdam stond voorop bij de activiteiten en evenementen. Aan de hand van een aantal kernactiviteiten trad COC Rotterdam in 2017 op als de daadkrachtige en veelzijdige belangenbehartiger en dat zorgt voor een grote verscheidenheid aan activiteiten.

Eyasu Balcha Voorzitter
Ingmar van Bloois Secretaris
Martin Frank Penningmeester
Marcel van Helden Algemeen bestuurslid



BELANGEN BEHARTIGEN

Een van punten waar we als vereniging trots op mogen zijn is de zichtbaarheid van COC Rotterdam bij andere partijen. Door veel bij bijeenkomsten te zijn, het belang van COC Rotterdam te benoemen en het gesprek aangaan met politieke partijen hebben we laten zien op welke gebieden wij actief zijn. Mensen van COC Rotterdam waren graag geziene gasten bij politieke en maatschappelijke bijeenkomsten, waardoor de status van de vereniging verder verhoogd is.

BIJ ONS – HET VROUWENCAFÉ

In de loop van 2017 heeft de mogelijkheid andere vrouwen te ontmoeten een nieuwe impuls gekregen. Nadat Marlene gestopt is, viel een gat en daar zijn anderen ingesprongen om iets nieuws te bedenken. "Bij ons" – Het Vrouwencafé is bedoeld om vrouwen bij elkaar te laten komen door met elkaar leuke en gezellige activiteiten te organiseren. Het is uiteraard niet zo dat mannen niet welkom zijn. Tijdens de Vrijwilligersavond van 23 december was dit goed te zien, iedereen had een mooie avond. Elke derde zaterdag van de maand zijn wij geopend van 19:00 tot 00:00 en de vrijwilligers en organisatoren van "Bij Ons" zijn erg blij met de inbreng van ideeën voor thema's.

Een aantal thema's dat gepasseerd is: een fout Kerstfeest, Back to the '80s, Back to the '90s. De avonden van "Bij Ons" worden georganiseerd, omdat in Rotterdam weinig activiteiten georganiseerd worden voor vrouwen. Voor vrouwen die net hun coming out gehad hebben is het fijn om laagdrempelig kennis te kunnen maken met de LHBTI-wereld. Een aantal vrouwen van Connected komt ook regelmatig naar de avonden.

COMMUNICATIE

Het vernieuwen en updaten van de communicatie heeft de vruchten afgeworpen. Meer mensen weten ons sneller te vinden en het aantal 'clicks' en 'likes' op sociale media zijn ook in 2017 enorm gegroeid. Positieve reacties op de nieuwsbrief die eind 2017 nieuw leven ingeblazen kreeg en plannen en werkzaamheden aan een nieuwe website zijn in volle gang. Op deze manier wordt de vereniging en haar werk tastbaar en dichtbij voor zowel volger als lezer en dat brengt mensen dicht bij elkaar.

CONNECTED

Connected is een van de warme bijeenkomsten bij COC Rotterdam waar gemiddeld vijftien tot twintig mensen naartoe komen. Sinds juli 2017 komen de bezoekers maandelijks bij elkaar om met elkaar te praten, hun vragen te stellen en te horen hoe het is om in Nederland LHBTI te zijn. Tijdens de Rotterdam Pride heeft een deel van de groep gerechten uit hun land van herkomst gekookt en zo kon iedereen kennismaken met de smaken uit Oeganda, Nigeria en Bosnië en Herzegovina.

De deelnemers komen voornamelijk uit Oeganda, Nigeria, Irak en Afghanistan. Het plan deze kwetsbare groep een veilige plek te bieden is geslaagd en de bezoekers worden door onze vrijwilligers wegwijs gemaakt in Rotterdam. In 2018 zullen de bijeenkomsten meer structuur

krijgen; naast het sociale aspect zal meer aandacht besteed worden aan specifieke onderwerpen door het uitnodigen van sprekers. Door het gebruik van de Rotterdampas kunnen attracties bezocht worden.

INFORMATIE EN ADVIES

Op maandagavond is het mogelijk bij COC Rotterdam een gesprek te hebben over onderwerpen die op welke manier dan ook te maken hebben met LHBTI. Het team van vrijwilligers heeft een nieuwe vrijwilliger gekregen en bestaat nu uit zeven mensen. In 2017 werd 168 keer gebruik gemaakt van deze mogelijkheid; zeventig keer werd telefonisch contact opgenomen, vijftig vragen werden via e-mail beantwoord en de vrijwilligers van Informatie en Advies voerden maar liefst achtenveertig individuele gesprekken; met twaalf hulpvragers zijn meerdere gesprekken gevoerd. Achtentachtig mannen en vijfenveertig vrouwen zochten contact met Informatie en Advies, de overige vragen werden gesteld door vertegenwoordigers van organisaties als scholen, jeugdzorg en maatschappelijk werkers.

De vraag gaat altijd over het begeleiden van een cliënt of leerling. Informatie en Advies heeft niet de mogelijkheid stagiaires te begeleiden, al komt met regelmaat een vraag hierover binnen. Meewerken aan een onderzoek vormt geen belemmering. Het begeleiden van LHBTI-vluchtelingen omvat ongeveer tien procent van de totale hulpvraag. De vragen gaan over ondersteuning bij de asielpcedure, ontmoetings-mogelijkheden of hoe het is om in Nederland LHBTI te zijn. Bij een asielpcedure kan COC Rotterdam niet helpen, voor vragen op dat gebied worden mensen doorverwezen naar specialisten. Naar aanleiding van de toenemende vraag over ontmoetingsmogelijkheden is de maandelijkse bijeenkomst 'Connected' gestart.

JONGEREN EN VOORLICHTING

Een grote uitdaging in 2017 was het op gang krijgen van Jong & Out. Na goed overleg en hulp van deskundigen van COC Nederland is besloten een tijdelijke betaalde kracht in te zetten om de groep een nieuwe impuls te geven, want deze groep jongeren is kwetsbaar. Er zijn meerdere pogingen geweest de jongeren een goed onderkomen te bieden, met wisselend resultaat. Op de achtergrond is gewerkt aan promotie, kenbaarheid en zichtbaarheid aan de groep te besteden, met name tijdens voorlichtingen. Het voorbereiden van de nieuwe start van Jong & Out was een uitdaging, maar door middel van overleg met coördinatoren uit andere regio's is tot een goede en succesvolle promotie gekomen. Nieuwe flyers worden gemaakt, zodat voorlichters deze op scholen kunnen uitdelen. In totaal zijn nu drie begeleiders actief, dit wordt uitgebreid tot vier, zodat de bijeenkomst altijd kan doorgaan.

Ook voor Veilige School Rotterdam is een betaalde kracht ingezet en de resultaten worden met name in de loop van 2018 tastbaar door meer voorlichtingen dan ooit tevoren en nieuwe voorlichters. Op Paarse Vrijdag stonden vrijwilligers van Veilige School Rotterdam en RADAR op een aantal scholen om Paarse Vrijdagkranten uit te delen en meer te vertellen over voorlichting en diversiteit. De groep bestaat uit achttien enthousiaste vrijwilligers, waarmee naast voorlichting ook teambuilding wordt ondernomen. Door deze ontwikkelingen heeft

Veilige School Rotterdam een nieuwe en extra impuls gekregen om het project nog beter te laten lopen.

JUBILEUMACTIVITEITEN

Voor 2017 had het bestuur een uitgebreid en progressief plan opgesteld, waar in besluitvorming en uitvoering van onze kwaliteiten rekening mee gehouden is. Het belangrijkste punt was het zeventigjarig jubileum, maar na overleg is besloten dit minder groot te vieren dan in eerste instantie de gedachte was. Wachten op het vijfenzeventigjarig jubileum leek verschillende mensen beter en daarom is de jubileumviering kleiner gebleven dan in eerste instantie het plan. We mogen terugkijken op een mooi jubileumjaar met veel felicitaties en veel respect van andere organisaties voor de inzet van al onze vrijwilligers.

LHBTI-OUDEREN

De zondagmiddagsalon is een stabiele en continue bijeenkomst die ervoor zorgt dat ouderen bij elkaar kunnen komen. Veel plaatsen in de regio hebben een Roze Salon en COC Rotterdam heeft in 2017 haar best gedaan een veilige plek voor deze mensen te bieden. Het Roze Ouderenoverleg Rotterdam heeft in 2017 een nieuwe impuls gekregen, maar het blijkt lastig te zijn alle zorginstanties bij elkaar te krijgen. Richting het eind van 2017 is het bestuur begonnen met nadenken over een nieuw initiatief om LHBTI-ouderen te kunnen helpen in de toekomst en ook hulpverleners daarbij te betrekken.



OOXO!

Het is van groot belang dat iedere LHBTI een plek heeft om mensen te ontmoeten. Niet iedereen kan overal terecht of voelt zich thuis op alle locaties, daarom stond ook in 2017 iedere eerste zondag van de maand de deur open voor LHBT'ers met een lichte beperking. Door een ontmoetingsplek te creëren voor deze groep realiseerden wij een veilige plaats waar de bezoekers van OOXO! elkaar kunnen ontmoeten en praten met anderen in een gezellige en fijne omgeving.

SECRETARIAAT

Het Secretariaat van COC Rotterdam biedt al jaren een ondersteunende functie aan de verschillende groepen en het bestuur. Hiernaast is het Secretariaat vaak het eerste contactpunt voor mensen buiten de vereniging. Mensen bellen en e-mailen naar COC voor algemene informatie over LHBTI-vragen, bij verzoeken om hulp bij een coming out en verzoeken voor voorlichtingen, scripties en andere onderzoeken. Hiernaast komt met regelmaat een verzoek of de mogelijkheid bestaat het COC-pand te gebruiken voor ontmoetingen in LHBTI-sferen.

Het Secretariaat is de interne verwijzfunctie binnen de vereniging. Naast dit alles maakt het Secretariaat de maandelijkse agenda voor de website, beheert het ledenbestand en verzorgt de mailingen naar de leden en de bezoekers van de Zondagmiddagsalon. De behoefte aan dagelijkse aanwezigheid is in de loop van de jaren afgenomen, want de uitwisseling van informatie is met name digitaal. Sinds 2017 is het Secretariaat drie middagen per week telefonisch bereikbaar, e-mails worden tussentijds beantwoord.

TRANSGENDER EN INTERSEKSE

In de statutenwijziging van 2017 is de 'I' toegevoegd aan het reeds bestaande 'LHBT'. De interseksegemeenschap maakt eenzelfde emancipatieslag door als de LHB en later de T, waardoor gekozen is een samenwerking aan te gaan met het Nederlands Netwerk Intersekse. Vanuit het Transcafé is onderzocht waar de behoeften en knelpunten liggen van deze doelgroep in onze regio. Dit onderzoek is niet in slechts een klein jaar te realiseren en daarom gaat het onderzoeken hiervan ook in 2018 door.

Twee keer per maand gaan de deuren van COC Rotterdam open voor Transcafé Rotterdam, ook tijdens vakanties en met de feestdagen. Veel transpersonen hebben met deze dagen de behoefte aan een veilige plek waar zij kunnen zijn, omdat zij om welke reden dan ook niet altijd even goed contact met familie hebben. Het Transcafé heeft niet het café als uitgangspunt, het is met name het moment van ontmoeting en het vangnet voor een fijne avond en een steun zijn voor anderen.

De vrijwilligers van Transcafé voorlichting aan professionals, omdat daar een grote behoefte aan is. Met name de Kennisateliers in Rotterdam laten dit zien. Ook de relaties met partnerorganisaties op het gebied van transgender zijn versterkt en de vrijwilligers en betrokken bij Transcafé geven regelmatig interviews aan studenten.

Nog steeds weten veel mensen van buiten de regio Rijnmond het Transcafé te vinden. Niet alleen mensen uit stad en regio weten deze ontmoeting te vinden, ook mensen uit andere landen blijven langskomen. Om de kwaliteit hoog te houden, zijn de vrijwilligers continu bezig met onder andere bijscholen, ideeën ontwikkelen, presentatievaardigheden verbeteren en netwerken. Overal waar zij komen dragen zij de passie uit voor de emancipatie en het werk van Transcafé. Dit enthousiasme wordt in heel Nederland opgepikt.

VEILIGHEID EN SAMENWERKING

Passend bij het toenemende gevoel van onveiligheid bij veel LHBTI was het overkoepelende thema van Rotterdam Pride 2017 'Veiligheid'. In het kader van veiligheid werd op donder 21 september 2017 de Veiligheidsalliantie "Natuurlijk Samen" gelanceerd, mede ondertekend door COC Rotterdam. Minstens twee keer per jaar komt deze alliantie samen om te praten over een betere samenwerking tussen hulpverleners, om kennis te delen en wanneer nodig helpen de verschillende partners elkaar. Dit kan zijn door middel van presentaties, maar ook door gesprekken met mensen in nood en een gezamenlijk statement richting overheid – die zelf ook bij de alliantie is aangesloten.

WERELDAIDSDAG 2017

Voor het zesde jaar nam COC Rotterdam deel aan de activiteiten die op en rondom WereldAidsdag georganiseerd werden. Rotterdam is een van de weinige steden in Nederland met een grote verscheidenheid aan activiteiten om HIV/AIDS bespreekbaar te maken en te houden. COC Nederland heeft daar afgelopen jaar dan ook de complimenten over en dankbaarheid voor kenbaar gemaakt. COC Rotterdam biedt het hele jaar onderdak en faciliteiten aan verschillende HIV/AIDS-gerelateerde organisaties, zoals het eetcafé van Stichting Mara voor mensen met HIV/AIDS, Stichting Untenu en de tweemaandelijks HIV-borrel. Deze drie organisaties organiseerden speciale bijeenkomsten als een diner en een borrel die volledig in het teken van WereldAidsdag stonden. Naast deze drie namen ook GGD Rijnmond, Humanitas, het Maasstad Ziekenhuis en COC Rotterdam deel aan deze activiteiten.

Zoals altijd werd op 1 december een grote publieksactie gehouden. Mensen konden gratis een HIV-sneltest laten afnemen en met de voorbijgangers werden veel gesprekken gevoerd. Veel jonge mensen zagen daardoor het nut in van tijdig testen. Grote dank aan de vijftien mensen die deze dag tot een groot succes maakten! Afsluitend organiseerde COC Rotterdam samen met Lantaren/Venster een film waarin HIV/AIDS centraal in staat; dit jaar was dat 120 BPM. De film gaat over de ActUp-beweging in Parijs in de jaren '90 toen de eerste HIV-remmers op de markt kwamen. Tijdens de door COC Rotterdam aangeboden borrel werd door veel mensen nagepraat, gehuild en ervaringen werden gedeeld door de aanwezigen.

FINANCIËEL OVERZICHT 2017

INKOMSTEN

Ledengelden	10.470,30
Donaties	4.050,00
Subsidies	22.640,00
Aanbesteding	7.500,00
Baromzet	8.764,23
Overig	658,78
	54.083,31

UITGAVEN

Inkoop Bar (inclusief eigen gebruik)	5.092,29
Inkoop eetcafés	3.131,94
Algemeen	427,55
Huisvestingskosten	16.838,71
Kantoor & Website	1.426,04
Drukwerk & Porti	997,75
Personeel niet in loondienst	3.000,00
(Reis)kostenvergoedingen	456,52
Representatie intern en extern	1.503,61
Bankkosten & beheer	1.290,23
Projectkosten	4.486,82
	38.651,46

RESULTAAT

Tussenresultaat	15.431,85
Vrijval voorziening nog te ontvangen factuur	12.500,00
Voorziening gemeentelijke lasten	-1.250,00
Bestemmingsreserve projectondersteuning	-12.500,00
Bestemmingsreserve herpositionering	-7.500,00
Bestemmingsreserve restant subsidie VSR	-1.689,00
Bestemmingsreserve roze ouderen	-4.000,00
Resultaat	992,85

COG ROTTERDAM BALANS PER 31 DECEMBER 2017

Bankrekeningen	29.983,23
Vorderingen	19.675,46
Borgsommen	2.703,00
	52.361,69
Overige Reserve	23.250,74
Resultaat	992,85
Voorziening gemeentelijke lasten	1.250,00
Bestemmingsreserve projectondersteuning	12.500,00
Bestemmingsreserve herpositionering	7.500,00
Bestemmingsreserve restant subsidie VSR	1.689,00
Bestemmingsreserve roze ouderen	4.000,00
Crediteuren	1.179,10
	52.361,69